

Όροι και Προϋποθέσεις συμμετοχής Στον Όγδοο Κύκλο του Προγράμματος Ενδυνάμωσης του Social Dynamo

Άρθρο 1: Στόχευση του Προγράμματος Ενδυνάμωσης

Το Social Dynamo είναι μία πρωτοβουλία του Ιδρύματος Μποδοσάκη, που στοχεύει στην ενδυνάμωση της κοινωνίας των πολιτών, με άξονες την επιμόρφωση, την επαγγελματική υποστήριξη και τη δικτύωση.

Το Πρόγραμμα Ενδυνάμωσης του Social Dynamo (εφεξής καλούμενο και ως «Πρόγραμμα») απευθύνεται σε οργανώσεις με νομική μορφή και σε άτυπες ομάδες της κοινωνίας των πολιτών που επιθυμούν να λάβουν υποστήριξη στα επόμενα στάδια της μη κερδοσκοπικής πρωτοβουλίας/οργάνωσής τους και στην μεγιστοποίηση του αντικτύπου τους. Ο 8^{ος} κύκλος του Προγράμματος Ενδυνάμωσης εστιάζει σε περιβαλλοντικές ομάδες και πρωτοβουλίες, και σχεδιάζεται και υλοποιείται από το Ίδρυμα Μποδοσάκη με την υποστήριξη της [Cyclades Preservation Fund](#) AMKE, του [Ionian Environment Foundation](#) και του [Argolic Environment Foundation](#).

Συγκεκριμένα, σε κάθε οργάνωση/ομάδα της κοινωνίας των πολιτών που θα ενταχθεί στο Πρόγραμμα Ενδυνάμωσης του Social Dynamo θα παρέχεται δωρεάν για 6 μήνες (Δεκέμβριος 2021-Μάιος 2022):

- επιμόρφωση, μέσω της συμμετοχής σε σεμινάρια και εργαστήρια που άπτονται της εσωτερικής εύρυθμης λειτουργίας μη κυβερνητικών οργανώσεων,
- εξειδικευμένα σεμινάρια σχετικά με τη διαχείριση περιβαλλοντικών προκλήσεων και την αειφορία
- επαγγελματική υποστήριξη, μέσω υπηρεσιών mentoring, coaching και συμβουλευτικής από έμπειρους επαγγελματίες και
- ευκαιρίες δικτύωσης.

Οι επιμορφωτικές δραστηριότητες ενδυνάμωσης θα υλοποιηθούν διαδικτυακά. Στην περίπτωση που οι υγειονομικές συνθήκες που σχετίζονται με την εξάπλωση του COVID-19 καθώς και οι καιρικές συνθήκες το επιτρέψουν, ορισμένες δραστηριότητες ενδέχεται να πραγματοποιηθούν δια ζώσης είτε στην Αθήνα είτε στις περιοχές έδρας των τριών ως άνω περιβαλλοντικών οργανώσεων.

Άρθρο 2: Επιλέξιμες Ομάδες και Οργανώσεις

Ο Όγδοος Κύκλος του Προγράμματος, απευθύνεται σε οργανώσεις και άτυπες ομάδες που δραστηριοποιούνται στον τομέα της προστασίας του περιβάλλοντος και της αειφορίας. Σκοπός αυτής της θεματικής εξειδίκευσης ανά κύκλο λειτουργίας του Προγράμματος, είναι να ενθαρρύνεται η ενδυνάμωση δεξιοτήτων και η ανάδειξη πρωτοβουλιών από όλο το

φάσμα δραστηριότητας του μη κερδοσκοπικού τομέα, όπως επίσης να προωθείται η πολυφωνία και οι διαθεματικές συνέργειες.

Επιλέξιμοι υποψήφιοι για συμμετοχή στο Πρόγραμμα είναι:

α) υφιστάμενα νομικά πρόσωπα μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα με έδρα την Ελλάδα (σωματεία, ιδρύματα, ΑΜΚΕ κ.ο.κ.), καθώς και κοινωνικές συνεταιριστικές επιχειρήσεις με κοινωφελή δράση.

β) άτυπες ομάδες πολιτών με κοινωφελή δράση.

Δεν είναι επιλέξιμες οργανώσεις / ομάδες που εξαρτώνται από το Δημόσιο και από Ν.Π.Δ.Δ. και οργανώσεις / ομάδες που η δράση τους έχει θρησκευτικό ή πολιτικό χαρακτήρα.

Στο πρόγραμμα δύνανται να συμμετάσχουν έως δεκαπέντε (15) οργανώσεις/ομάδες από όλη την Ελλάδα. Προτεραιότητα συμμετοχής θα δοθεί σε οργανώσεις/άτυπες ομάδες που έχουν την έδρα τους στην περιοχή των Κυκλάδων και των Ιόνιων νήσων, καθώς και στον Αργολικό κόλπο. Στο μέτρο ύπαρξης διαθέσιμων θέσεων, επιλέξιμες είναι και περιβαλλοντικές οργανώσεις/ομάδες από την υπόλοιπη Ελλάδα.

Άρθρο 3: Διαδικασία επιλογής

Η επιλογή των συμμετεχουσών στο πρόγραμμα οργανώσεων/ομάδων θα γίνει μέσω της παρούσας ανοιχτής πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος. Οι υποψήφιοι καλούνται να υποβάλουν ηλεκτρονικά συμπληρωμένη την φόρμα της αίτησης που θα βρουν στο κείμενο της πρόσκλησης.

Η αξιολόγηση των εμπρόθεσμων αιτήσεων θα γίνει από Επιτροπή Επιλογής, η οποία θα αποτελείται από στελέχη του Ιδρύματος Μποδοσάκη, της Cyclades Preservation Fund ΑΜΚΕ, του Ionian Environment Foundation, και του Argolic Environment Foundation. Τα στάδια αξιολόγησης έχουν ως ακολούθως:

1ο Στάδιο: Οι αιτήσεις θα εξετάζονται ως προς την επιλεξιμότητα των υποψηφίων οργανώσεων/ ομάδων.

2ο Στάδιο: Οι αιτήσεις θα αξιολογούνται από Επιτροπή Επιλογής, με βάση τα κριτήρια αξιολόγησης, τα οποία είναι τα ακόλουθα:

1. Ο δυνητικός κοινωνικός / περιβαλλοντικός αντίκτυπος της δράσης της υποψηφίου.
2. Η δυνατότητα της υποψηφίου να αποκομίσει σημαντικά οφέλη από το Πρόγραμμα Ενδυνάμωσης

Στη συνέχεια, η Επιτροπή θα προβεί στην επιλογή των οργανώσεων/ομάδων και θα γνωστοποιήσει τα αποτελέσματα στις επιλεγείσες από αυτές.

Δεν προβλέπεται διαδικασία ενστάσεων και δεν δημοσιοποιούνται οι αξιολογήσεις των αιτήσεων.

Διευκρινίσεις για την αξιολόγηση αιτήσεων θα δίδονται κατόπιν έγγραφης αίτησης της αντίστοιχης υποψηφίας.

Άρθρο 4: Παρεχόμενες Υπηρεσίες από το Social Dynamo

Οι παρεχόμενες υπηρεσίες του Social Dynamo είναι οι εξής:

α) Διαδικτυακός τόπος (ηλεκτρονικό portal):

Το Social Dynamo έχει τον δικό του ιστότοπο, ο οποίος διασυνδέεται και με την πλατφόρμα ηλεκτρονικής επιμόρφωσης www.ngodynamo.gr που αναπτύχθηκε στο πλαίσιο του Προγράμματος Ενδυνάμωσης ΜΚΟ των ΕΕΑ Grants.

β) Δραστηριότητες ενδυνάμωσης:

Οι συμμετέχουσες ομάδες υποστηρίζονται από ένα ολοκληρωμένο πακέτο δραστηριοτήτων ενδυνάμωσης ικανοτήτων (capacity building), με άξονες την επιμόρφωση, την επαγγελματική υποστήριξη και τη δικτύωση (περιγράφονται αναλυτικά στο Παράρτημα 1).

Οι δραστηριότητες αυτές παρέχονται από το Ίδρυμα Μποδοσάκη και από το πλούσιο δίκτυο συνεργατών διαφόρων ειδικοτήτων του Social Dynamo, που μεταδίδουν διεθνείς και εγχώριες καλές πρακτικές στις οργανώσεις και ομάδες.

Άρθρο 5: Υποχρεώσεις και δικαιώματα των συμμετεχόντων στο Πρόγραμμα

α) Η συμμετέχουσα στο Πρόγραμμα οργάνωση/ομάδα καλείται να ολοκληρώσει ηλεκτρονικά - βάσει συγκεκριμένου ερωτηματολογίου -, μια διαδικασία χαρτογράφησης ικανοτήτων στην αρχή και το τέλος του κύκλου. Επίσης, καλείται να συμμετάσχει σε μια αρχική δια ζώσης ενημερωτική συνάντηση (kick-off meeting) που θα πραγματοποιηθεί τον Δεκέμβριο 2021, και που σκοπό έχει να επικοινωνήσει τη διάρθρωση του προγράμματος.

β) Η συμμετέχουσα στο Πρόγραμμα οργάνωση/ομάδα υποχρεούται να ορίσει ένα μέλος της ως Υπεύθυνο Επικοινωνίας με το Social Dynamo.

γ) Στις δραστηριότητες και υπηρεσίες του Social Dynamo μπορούν να συμμετέχουν οποιαδήποτε μέλη της οργάνωσης/ομάδας, ανάλογα με τη διαθεσιμότητα θέσεων.

δ) Η συμμετέχουσα οργάνωση/ομάδα μπορεί να ανακοινώνει την ένταξη - συμμετοχή της στο Πρόγραμμα Ενδυνάμωσης του Social Dynamo για λόγους προβολής της.

ε) Η συμμετέχουσα ομάδα οφείλει να μνημονεύει στον ιστότοπό της τη συμμετοχή της στο Πρόγραμμα Ενδυνάμωσης του Social Dynamo του Ιδρύματος Μποδοσάκη και να αναρτήσει το λογότυπο του Social Dynamo, μέσω του οποίου θα παραπέμπει στον ιστότοπο αυτού (www.socialdynamo.gr).

στ) Τήρηση όρων εμπιστευτικότητας, σεβασμός προσωπικών δεδομένων και πνευματικών δικαιωμάτων:

Η συμμετέχουσα οργάνωση/ομάδα αναλαμβάνει την υποχρέωση να μην παραβιάζει με δικές της ενέργειες ή παραλείψεις, είτε μέσω ενεργειών ή παραλείψεων τρίτων που συνδέονται με αυτήν, τα δικαιώματα της εμπιστευτικότητας, της προστασίας προσωπικών δεδομένων, της πνευματικής ιδιοκτησίας του Ιδρύματος Μποδοσάκη και όλων των σχετιζόμενων συνεργατών, επί του επιμορφωτικού υλικού, των κοινωφελών σχεδίων, των ιδεών, των πρωτοβουλιών, καθώς και των δράσεων άλλων συμμετεχουσών ομάδων.

ζ) Καλόπιστη συμπεριφορά της συμμετέχουσας οργάνωσης/ομάδας – ευθύνη για ζημιές:

Η συμμετέχουσα οργάνωση/ομάδα αναλαμβάνει την ευθύνη να ενεργεί καλόπιστα, να επιδεικνύει συνεργατικό και εποικοδομητικό πνεύμα και να καταβάλει κάθε προσπάθεια για την πραγματοποίηση του δικού της σκοπού συμμετοχής και των σκοπών του Social Dynamo.

Η συμμετέχουσα ομάδα είναι υπεύθυνη έναντι του Ιδρύματος Μποδοσάκη για κάθε ζημία που προκαλεί υπαιτίως.

η) Υποχρέωση ενημέρωσης:

Η συμμετέχουσα ομάδα σε περίπτωση που έχει άτυπη μορφή, οφείλει να ενημερώσει το Social Dynamo σε περίπτωση που συστήσει οργάνωση για την υλοποίηση της ιδέας και των στόχων της, αποστέλλοντας ταυτόχρονα τα συστατικά της έγγραφα. Οφείλει επίσης να διοικεί και να διαχειρίζεται την οργάνωση που θα συστήσει σύμφωνα με τον νόμο και με τις αρχές και τους κανόνες της χρηστής διοίκησης και λιτής διαχείρισης, της διαφάνειας και της λογοδοσίας, για την εξασφάλιση της μέγιστης κοινωφελούς αποτελεσματικότητας του έργου της.

ι) Αποποίηση ευθύνης για απόψεις οργανώσεων/ομάδων:

Οι απόψεις που θα διατυπωθούν σε οποιοδήποτε μέσο, έγγραφο και ηλεκτρονικό, από τις συμμετέχουσες οργανώσεις/ομάδες στο Πρόγραμμα Ενδυνάμωσης, αντιπροσωπεύουν τις απόψεις της έκαστης οργάνωσης ή τις προσωπικές απόψεις των μελών αυτής και σε καμία περίπτωση δεν αντιπροσωπεύουν ή εκφράζουν την θέση του Social Dynamo του Ιδρύματος Μποδοσάκη.

Ως εκ τούτου το Ίδρυμα Μποδοσάκη δεν φέρει καμία ευθύνη για τις δηλώσεις, τη γνώμη και τις απόψεις των συμμετεχουσών στο Πρόγραμμα οργανώσεων/ομάδων.

Άρθρο 7: Διακοπή, Λήξη και ανανέωση της συμμετοχής στο Πρόγραμμα Ενδυνάμωσης

Το Πρόγραμμα ολοκληρώνεται τον Μάιο του 2022.

Σε περίπτωση παράβασης των υποχρεώσεων της συμμετέχουσας οργάνωσης/ομάδας, όπως αυτές περιγράφονται στους παρόντες όρους, το Ίδρυμα Μποδοσάκη δικαιούται να

διακόψει προσωρινά ή μόνιμα τη συμμετοχή της ομάδας στο Πρόγραμμα. Επιπλέον, η συμμετέχουσα οργάνωση/ομάδα οφείλει να απέχει από κάθε ενέργεια δυσφημιστική για το Social Dynamo ή το Ίδρυμα Μποδοσάκη, τις άλλες συμμετέχουσες οργανώσεις/ομάδες και κάθε άλλο φυσικό ή νομικό πρόσωπο που σχετίζεται ή συνεργάζεται με το Social Dynamo.

Παράρτημα 1: Περιγραφή των δραστηριοτήτων ενδυνάμωσης

Το Πρόγραμμα Ενδυνάμωσης του Social Dynamo απευθύνεται σε περιβαλλοντικές οργανώσεις και άτυπες ομάδες της κοινωνίας των πολιτών, που επιθυμούν να λάβουν υποστήριξη στα επόμενα στάδια της μη κερδοσκοπικής πρωτοβουλίας/οργάνωσής τους και στην μεγιστοποίηση του αντικτύπου τους.

α) Οι υποχρεωτικές δραστηριότητες ενδυνάμωσης είναι οι ακόλουθες:

- i) Συμμετοχή σε μία διαδικτυακή έρευνα εκτίμησης οργανωσιακών αναγκών, βάσει της οποίας θα σχεδιαστεί το αναλυτικό και διαρθρωμένο ανά μήνα επιμορφωτικό σκέλος του Social Dynamo.
- ii) Συμμετοχή σε μία διαδικασία διαδικτυακής χαρτογράφησης των ικανοτήτων της ομάδας στην αρχή αλλά και στο τέλος της περιόδου συμμετοχής της στο Πρόγραμμα, ώστε να καταγράφεται η πρόοδός της.
- iii) Συμμετοχή σε μια αρχική δια ζώσης ενημερωτική συνάντηση (kick-off meeting) που θα πραγματοποιηθεί τον Δεκέμβριο του 2021.
- iv) Συμμετοχή σε μία βασική επιμόρφωση συνολικής διάρκειας 16 ωρών ενδεικτικά, η οποία θα σχεδιαστεί με βάση την προαναφερθείσα διαδικτυακή έρευνα εκτίμησης οργανωσιακών αναγκών.

β) Οι προαιρετικές δραστηριότητες και υπηρεσίες ενδυνάμωσης περιλαμβάνουν τα ακόλουθα:

- i) Συμμετοχή σε ένα ευρύ φάσμα επιμορφωτικών δραστηριοτήτων, που άπτονται τόσο οργανωσιακών, όσο και εξειδικευμένων περιβαλλοντικών θεμάτων. Οι επιμορφωτικές δραστηριότητες του Προγράμματος, θα σχεδιαστούν με βάση τα αποτελέσματα της διαδικτυακής έρευνας εκτίμησης οργανωσιακών αναγκών των συμμετεχουσών οργανώσεων/ομάδων. Αναλυτικές πληροφορίες για τα μηνιαία σεμινάρια θα περιλαμβάνονται στο μηνιαίο newsletter του Social Dynamo το οποίο αποστέλλεται στη αρχή κάθε μήνα, όπως επίσης και στο ημερολόγιο εκδηλώσεων της ιστοσελίδας του.
- ii) Συνεργασία με έναν μέντορα, ο οποίος θα πραγματοποιήσει τουλάχιστον τέσσερις (4) συναντήσεις με τη φιλοξενούμενη ομάδα. Η υπηρεσία mentoring υποστηρίζει τις ομάδες με γνώμονα την επίτευξη των στόχων τους, δίνοντάς τους την ευκαιρία να αποκτήσουν νέα επαγγελματική γνώση και δεξιότητες από έμπειρους επαγγελματίες σε μια ευρεία γκάμα ειδικοτήτων. Ως μέντορες, οι συγκεκριμένοι επαγγελματίες μοιράζονται τη γνώση και τις δεξιότητές τους με τις

- ομάδες, με σκοπό την ενδυνάμωσή τους ώστε να πετύχουν τους συγκεκριμένους στόχους που οι ίδιες έχουν εντοπίσει ως προτεραιότητες.
- iii) Συμμετοχή στο πρόγραμμα εξατομικευμένου coaching στο πλαίσιο του προγράμματος Solidarity Coaching που προσφέρεται με την ευγενική υποστήριξη του Ελληνικού Συνδέσμου Coaching. Το Solidarity Coaching είναι ένα εξατομικευμένο πρόγραμμα executive coaching για ένα μέλος της διοίκησης του οργανισμού, σε έναν από τους παρακάτω τομείς: βελτίωση ατομικής απόδοσης, ανάπτυξη ηγεσίας, μετάβαση/προαγωγή σε υψηλότερη θέση, βελτίωση προσωπικών δεξιοτήτων (π.χ. επικοινωνία, διαπραγματευτικές ικανότητες, διαπροσωπικές σχέσεις), διαχείριση θεμάτων στον χώρο εργασίας. Το πρόγραμμα προσφέρεται από εθελοντές, έμπειρους coaches που είναι μέλη του Ελληνικού Συνδέσμου Coaching.
 - iv) Πρόσβαση σε συμβουλευτική υποστήριξη. Το Social Dynamo παρέχει συμβουλευτική σε ένα ευρύ φάσμα θεματικών, στο πλαίσιο της οποίας εμπειρογνώμονες είναι διαθέσιμοι συγκεκριμένες μέρες και ώρες κάθε μήνα και υποδέχονται κατόπιν ραντεβού ομάδες και οργανώσεις που θέλουν να τους απευθύνουν ερωτήματα στο πεδίο ειδικότητάς τους. Μεταξύ άλλων, οι συμβουλευτικές υπηρεσίες αφορούν νομικά θέματα, θέματα λογιστικά και φοροτεχνικά, και θέματα επικοινωνιακής πολιτικής.
 - v) Συμμετοχή σε δραστηριότητες δικτύωσης. Η δικτύωση αυτή επιδιώκεται μέσω μηνιαίων δραστηριοτήτων community building ανάμεσα στα μέλη των φιλοξενούμενων ομάδων.
 - vi) Χρήση πλατφόρμας e-learning, η οποία προσφέρει πρόσβαση σε επιμορφωτικό υλικό, βιντεοσκοπημένα σεμινάρια και βιβλιοθήκη με χρήσιμες πηγές πληροφοριών.

Ενδεικτικό Χρονοδιάγραμμα των δραστηριοτήτων ενδυνάμωσης (2021-2022)

	Δεκ	Ιαν	Φεβ	Μάρ	Απρ	Μάι	Ιούν
Kick-off meeting	x						
A' Χαρτογράφηση ικανοτήτων	x						
Βασική επιμόρφωση	x	x					
Mentoring			x	x	x	x	
Λοιπές επιμορφωτικές δραστηριότητες		x	x	x	x	x	
Πλατφόρμα e-learning	x	x	x	x	x	x	
Συμβουλευτική		x	x	x	x	x	
Ευκαιρίες δικτύωσης	x	x	x	x	x	x	
B' Χαρτογράφηση ικανοτήτων							x
Αξιολόγηση							x

Παράρτημα 2: Διάρθρωση του προγράμματος mentoring

Κάθε φιλοξενούμενη ομάδα δικαιούται να λάβει υποστήριξη για διάστημα 4 από έναν μέντορα, ο οποίος δεσμεύεται για συνολικά τουλάχιστον 4 διαδικτυακές συναντήσεις μαζί της. Η καθοδήγηση που προσφέρει ο μέντορας έχει μια ολιστική προσέγγιση με στόχο την οργανωσιακή ανάπτυξη και αύξηση της αποτελεσματικότητας της ομάδας. Οι συνεργαζόμενοι μέντορες προσφέρουν τις υπηρεσίες τους σεβόμενοι των κώδικα δεοντολογίας του προγράμματος, όπως αυτός έχει συνταχθεί από την ομάδα του Social Dynamo με τη δική τους συνδρομή, και είναι αναρτημένος στον ιστότοπο του Social Dynamo.

Η φιλοξενούμενη ομάδα καλείται στην αρχή της περιόδου φιλοξενίας της να συμπληρώσει το ερωτηματολόγιο χαρτογράφησης δεξιοτήτων, το οποίο διατίθεται ηλεκτρονικά στον ιστότοπο <https://www.ngocapacitymap.gr/>. Τα αποτελέσματα αυτής της διαδικασίας οφείλει να τα γνωστοποιήσει στην ομάδα του Social Dynamo, μαζί με την επιλογή των έως τριών (3) μεντόρων με τους οποίους θα ήθελε να συνεργαστεί κατά σειρά προτεραιότητας. Τα σύντομα βιογραφικά των διαθέσιμων μεντόρων είναι αναρτημένα στην ιστοσελίδα του Social Dynamo. Η ομάδα του Social Dynamo αναλαμβάνει την τελική ανάθεση του μέντορα, με βάση την αξιολόγηση της συμβατότητάς του με τις οργανωσιακές ανάγκες της συμμετέχουσας ομάδας. Η ομάδα έχει την υποχρέωση να επικοινωνεί με τον μέντορά της προκειμένου να προγραμματίζει τις σχετικές συναντήσεις. Σε κάθε περίπτωση, οφείλει να έχει ξεκινήσει τη συνεργασία της με τον μέντορα που της ανατίθεται έως τα τέλη Φεβρουαρίου. Σε περίπτωση που αυτό δεν επιτευχθεί με υπαιτιότητα των ομάδων, η ομάδα του Social Dynamo δύναται να αποδεσμεύσει τον συγκεκριμένο μέντορα από τα καθήκοντά του προς τη συγκεκριμένη ομάδα.

Κατά τη διάρκεια της πρώτης συνάντησης, η συμμετέχουσα ομάδα καταρτίζει, από κοινού με τον μέντορά της και βασιζόμενη στα αποτελέσματα της χαρτογράφησης δεξιοτήτων της, ένα «σχέδιο δράσης» το οποίο περιλαμβάνει τουλάχιστον έναν οργανωσιακό στόχο τετραμήνου, καθώς και μεσοπρόθεσμους στόχους για την εκπλήρωση αυτού και αποστέλλει το σχέδιο δράσης στην ομάδα του Social Dynamo. Οφείλει επίσης να την ενημερώνει για την πρόοδό της, εφόσον αυτό της ζητηθεί. Στο τέλος της συμμετοχής της στο πρόγραμμα, οφείλει να αποστείλει τον απολογισμό της δράσης της, που αποτυπώνει τα συνολικά αποτελέσματα της συμμετοχής της στο πρόγραμμα mentoring. Η συμμετέχουσα ομάδα οφείλει να επιδεικνύει τη δέουσα συνέπεια και διάθεση συνεργασίας με τον εκάστοτε μέντορα. Δικαιούται να επωφεληθεί από τις υπηρεσίες του μόνο εφόσον αυτές εντάσσονται στο πλαίσιο του mentoring και οφείλει να μη συγχέει τις υπηρεσίες αυτές με τις υπηρεσίες συμβουλευτικής υποστήριξης, ούτε με τις υπηρεσίες επιμόρφωσης.

Η συμμετέχουσα ομάδα διασφαλίζει ότι μεταφέρει αληθή και ακριβή στοιχεία στον μέντορα, ότι μεταφέρει τις προσδοκίες της με τρόπο κατανοητό και ότι ανταποκρίνεται με δέσμευση στις ανάγκες του προγράμματος. Προωθεί μια ανοιχτή επικοινωνία με τον μέντορα που βασίζεται στην ειλικρίνεια και την αμεροληψία. Αξιοποιεί τις δεξιότητες του μέντορα μόνο για σύννομες πράξεις και οφείλει να ενημερώσει εγγράφως την ομάδα του Social Dynamo για οποιοδήποτε κώλυμα προκύψει που μπορεί να επιφέρει δυσλειτουργία στο πρόγραμμα. Η συμμετέχουσα ομάδα οφείλει να δημιουργεί ένα κλίμα εμπιστοσύνης με τον μέντορα, δείχνοντας σεβασμό στη διαφορετικότητα, συμπεριλαμβανομένης της ηλικίας, της φυλής, του προσανατολισμού φύλου, της εθνικότητας, του σεξουαλικού προσανατολισμού, της θρησκείας, της εθνικής προέλευσης ή της αναπηρίας του εκάστοτε μέντορα. Στο πλαίσιο αυτό, οφείλει να απέχει από κάθε προσβολή της προσωπικότητας του μέντορα, και κάθε είδους παρενόχληση εις βάρος του.

Πρωθεί τη συνεργασία, την ειλικρίνεια, την ανοιχτή επικοινωνία και τις ίσες ευκαιρίες, με σεβασμό πάντα στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια. Έχει αίσθημα προσωπικής ευθύνης και θέτει ξεκάθαρα, κατάλληλα και με ευαισθησία στην εκάστοτε κουλτούρα, τα όρια που θα διέπουν τις σχέσεις της με τον μέντορα.

Οι υποχρεώσεις του μέντορα προς τη συμμετέχουσα ομάδα λήγουν με το πέρας της περιόδου συμμετοχής της στο πρόγραμμα.